

Ma

Manuales

Eduardo Caamaño Rojo
Verónica Munilla Espinoza
Karla Varas Marchant

La jornada de trabajo

Actualizado con las reformas
de las Leyes N° 21.561 y N° 21.645

Segunda edición actualizada y complementada

ediciones
DER

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	VII
INTRODUCCIÓN.....	IX
CAPÍTULO I: LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO	1
1. ORÍGENES Y FUNDAMENTOS	3
2. DEFINICIÓN	7
2.1. La jornada pasiva y su delimitación.....	8
A) Tiempo utilizado para cambio de vestuario, colocarse elementos de protección y/o aseo personal.....	10
B) Imposibilidad de trabajar por corte de energía	13
C) Tiempos de traslado	14
D) Charlas de seguridad.....	17
E) Ausencia de transporte, cortes de camino u otros sucesos similares....	18
F) Capacitación.....	18
G) Imposibilidad de prestar servicios a raíz de una medida cautelar.....	19
H) Imposibilidad de prestar servicios ante reorganización de turnos dispuesto por la empresa	20
3. LA LIMITACIÓN DE LA JORNADA: DURACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA	22
3.1. Régimen general: la jornada ordinaria de trabajo fija y flexible	23
A) La jornada ordinaria de trabajo flexible.....	26
a. El pacto individual de jornada ordinaria flexible.....	28
b. El pacto colectivo de jornada ordinaria flexible.....	34
c. Conclusiones	36
3.2. Exclusiones de la jornada ordinaria.....	38

A) Supuestos de exclusión	39
a. Cargo y funciones desarrolladas por la persona trabajadora.....	40
b. Sin fiscalización superior inmediata	43
B) Presunciones de jornada.....	48
C) Efectos o implicancias de la exclusión de jornada	49
D) Aspectos críticos de la Ley N° 21.561 y las hipótesis de exclusión de jornada	50
3.3. Vigencia y gradualidad de las 40 horas	52
CAPÍTULO II: JORNADA EXTRAORDINARIA DE TRABAJO	63
1. CONCEPTO Y FUNDAMENTOS	65
2. REQUISITOS Y LÍMITES	66
2.1. Carácter voluntario	66
2.2. Causalidad	67
2.3. Temporalidad	68
2.4. Resguardo de la salud del trabajador.....	71
2.5. Límites de horas extraordinarias por día	72
2.6. Límite de horas extraordinarias en el pacto de jornada ordinaria flexible	75
3. REGISTRO DE LAS HORAS DE TRABAJO.....	76
4. PAGO DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS.....	78
5. COMPENSACIÓN DE HORAS EXTRAS CON DÍAS ADICIONALES DE FERIADO.....	80
CAPÍTULO III: JORNADAS EXCEPCIONALES Y ESPECIALES	83
1. LAS JORNADAS EXCEPCIONALES DE TRABAJO	85
1.1. Concepto y fundamentos	85
1.2. Ámbito de aplicación.....	86
1.3. Presupuesto y requisitos	86
1.4. Descansos y límites de permanencia	88
1.5. Procedimiento.....	89
A) Tramitación	89
B) Resolución	90
1.6. Posibilidad de imputar el exceso al feriado anual o compensarse en dinero	91
2. LAS JORNADAS ESPECIALES DE TRABAJO.....	92
2.1. Jornadas de trabajo relacionadas con procesos productivos relativos al transporte	92

A) Choferes y auxiliares de locomoción colectiva interurbana y de servicios interurbanos de transporte de pasajeros	93
B) Choferes de vehículos de carga terrestre interurbana	95
C) Tripulación a bordo de ferrocarriles	98
D) Chofer o auxiliar de los servicios de transporte rural colectivo de pasajeros.....	99
2.2. Personal de hoteles, restaurantes o clubes.....	100
2.3. Trabajadores agrícolas.....	100
2.4. Trabajadores embarcados o gente de mar y trabajadores portuarios eventuales.....	102
A) Trabajadores embarcados o gente de mar.....	102
a. Jornada de trabajo en jornada ordinaria y extraordinaria en el caso de que la nave esté fondeada en el puerto.....	103
b. Jornada de trabajo en los casos en que no existe jornada ordinaria o extraordinaria por labor continua y sostenida.....	104
c. Jornada ordinaria de trabajo de quienes deben desempeñar turnos de guardia en el puerto.....	105
d. Jornada de trabajo de gente de mar que se dedique a labores pesqueras	106
B) Jornada de trabajo de trabajadores portuarios eventuales.....	107
2.5. Trabajadores de artes y espectáculos.....	109
2.6. Trabajadores de casa particular	109
2.7. Deportistas profesionales y actividades conexas.....	111
2.8. Tripulantes de vuelo y tripulantes de cabina de aeronaves comerciales de pasajeros y de carga.....	112
A) Limitaciones comunes a la jornada ordinaria y especial	115
B) El tiempo de retén.....	116
C) Jornada extraordinaria.....	117
D) Descanso dominical y descanso compensatorio por feriados.....	117
2.9. Teleoperadores.....	118
2.10. Trabajadores de plataformas digitales.....	119
A) Trabajadores de plataformas digitales dependientes.....	120
B) Trabajadores de plataformas digitales independientes	121

CAPÍTULO IV: LA REGULACIÓN DE LA JORNADA LABORAL EN EL TELETRABAJO Y EN EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL.....

1. ANTECEDENTES, CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS DEL TELETRABAJO	125
---	-----

2.	LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	129
2.1.	El enfoque indirecto de la Ley N° 19.759 de 2001.....	130
2.2.	El trabajo a distancia y el teletrabajo: la reforma de la Ley N° 21.220 de 2020.....	134
	A) Reglas especiales sobre jornada de trabajo.....	135
	B) Excepciones al límite de jornada de trabajo.....	140
3.	LA JORNADA LABORAL EN EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL.....	146
3.1.	El contrato de trabajo a tiempo parcial: aspectos generales.....	146
3.2.	Reglas sobre jornada de trabajo.....	149
3.3.	Las formas tradicionales de trabajo a tiempo parcial.....	150
3.4.	El modelo flexible de trabajo a tiempo parcial.....	153

CAPÍTULO V: JORNADA DE TRABAJO Y CONCILIACIÓN DE RESPONSABILIDADES LABORALES Y FAMILIARES..... 157

1.	LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR DESDE LA PERSPECTIVA DEL DERECHO DEL TRABAJO.....	159
2.	EL TRABAJO A DISTANCIA Y EL TELETRABAJO COMO OPCIONES PARA CONCILIAR RESPONSABILIDADES LABORALES Y FAMILIARES.....	169
3.	OPCIONES DE USO DEL TELETRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DE LA CONCILIACIÓN DE RESPONSABILIDADES LABORALES Y FAMILIARES.....	171
3.1.	El teletrabajo con fines de conciliación de responsabilidades laborales y familiares luego de la reforma de la Ley N° 21.645.....	174
	A) ¿Existe el derecho a teletrabajo y trabajo a distancia con fines de conciliación?.....	175
4.	EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL Y LA CONCILIACIÓN DE RESPONSABILIDADES LABORALES Y FAMILIARES.....	182
4.1.	Trabajo a tiempo parcial y permiso postnatal parental: un derecho para la conciliación de trabajo y familia.....	184
4.2.	El limitado derecho del padre a conciliar trabajo y familia mediante jornada a tiempo parcial.....	187
4.3.	Trabajo a tiempo parcial y conciliación de responsabilidades laborales y familiares más allá del permiso postnatal parental.....	189
5.	BANDAS HORARIAS CON FINES DE CONCILIACIÓN.....	192

CAPÍTULO VI: EL DERECHO AL DESCANSO..... 197

1.	CONCEPTO Y FUNDAMENTOS.....	199
----	-----------------------------	-----

2.	EL DESCANSO DIARIO O DENTRO DE LA JORNADA	202
3.	EL DESCANSO ENTRE JORNADAS	209
4.	EL DESCANSO SEMANAL.....	210
4.1.	Excepciones al descanso semanal	211
	A) Excepciones de carácter permanente	211
	B) Excepciones de carácter transitorio	214
4.2.	Reglas del descanso compensatorio	214
	A) Días de descanso y oportunidad.....	214
	B) Acumulación de descansos	215
	C) Forma especial de remuneración	216
5.	EL DESCANSO O FERIADO ANUAL	216
5.1.	Feriado base.....	217
5.2.	Feriado adicional o progresivo	221
5.3.	Feriado colectivo	222
5.4.	Feriado proporcional	223
6.	EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN LABORAL.....	224
6.1.	El derecho a la desconexión laboral en el derecho del trabajo chileno	225
	BIBLIOGRAFÍA	233
	DOCTRINA	233
	NORMATIVA CITADA.....	237
	• Nacional.....	237
	• Internacional	238
	JURISPRUDENCIA CITADA	239
	• Jurisprudencia judicial.....	239
	• Jurisprudencia administrativa.....	241
	Dictámenes.....	241
	Ordinarios	244